

社会福祉法人 愛心会 行動計画

男女が共に活躍できる雇用環境の整備等を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和 2年 4月 1日 ～ 令和 7年 3月 31日まで

2. 目標①

育児・介護・配偶者の転勤を理由とする女性の退職者について、再雇用に繋がるように管理職に対し職場環境の整備等の研修を期間中3回以上実施する。

<取り組み内容と実施期間>

- 令和 2年 4月 ～ 育児・介護・配偶者の転勤を理由とする女性の退職者について対象者を調査する。
- 令和 2年 4月 ～ 対象者の現在の状況を把握する。
- 令和 3年 4月 ～ 管理職に対し職場環境の整備等の研修を期間中に3回以上実施する。
- 令和 4年 4月 ～ 対象者が復帰しやすい職場の雰囲気づくりに取り組む。

目標②

両立支援制度の利用の促進を図り、男性職員の子供の出生時における育児休業の利用者の実績を期間中に1名以上創出する。

<取り組み内容と実施期間>

- 令和 2年 4月 ～ 全職員に対して社内掲示板等を使って両立支援制度を周知する。
- 令和 3年 4月 ～ 管理者等に対して両立支援制度に関する研修を実施する。
- 令和 4年 4月 ～ 両立支援制度を利用しやすい職場環境の創設を目指す。
- 随時 対象者を把握する都度個別に制度を周知し、制度利用希望等についてヒアリングする。